

Une formation industrielle unique en Europe à St Laurent-sur-Sèvre

A St Gabriel les étudiants sont aux anges !



Promotion 2007 du DEES 31 de St Gabriel

A l'institut St Gabriel de St Laurent-sur-Sèvre, la formation en licence DEES 31 (Diplôme Européen d'Etudes en Ingénierie et Innovation Industrielles) est la seule dispensée en Europe. Elle permet d'acquérir les compétences professionnelles nécessaires à la fonction de « Chef de projet industriel en PME » mais aussi d'acquérir une polyvalence permettant d'être immédiatement opérationnel en entreprise.

Aux pieds de la Sèvre Nantaise, l'Institut St Gabriel propose, depuis trois ans, une formation d'Ingénierie et Innovation Industrielles. Dirigé vers les PME-PMI, voire les TPE, ce cursus industriel (diplômant de niveau L3) d'un an, mène les étudiants vers la fonction de chef de projet industriel.

« Nos étudiants sont capables de mener une mission, d'être autonomes dans l'innovation de produits ou encore d'aller vite dans le cadre d'un développement de projet », précise Pascal Gauthiez, responsable de la formation. Unique en Europe le DEES 31 a séduit les entreprises vendéennes.

C'est notamment le cas de la société Charpentier basée aux Herbiers et spécialisée dans l'électricité générale, la plomberie ou encore le chauffage. Intéressée par un stagiaire du DEES 31 de St Gabriel, l'entreprise Charpentier s'est adjoint les services de David Ouvrard qui devait plancher durant 6 mois sur le photovoltaïque (énergie solaire).

Le DEES 31 a séduit les entreprises vendéennes

« J'ai opté pour le DEES car je voulais acquérir un niveau supérieur au BTS avec surtout un apprentissage concret sur le terrain », précise David. Passionné

par le domaine de l'environnement, ce jeune vendéen a prolongé la période de stage chez Charpentier. Il décrochera d'abord un CDD pour être embauché définitivement depuis quelques semaines. Un atout majeur pour la société Charpentier qui a conforté son positionnement dans le domaine des énergies renouvelables.

« David s'est tout de suite adapté à nos méthodes, il a pris des initiatives constructives et a effectivement pris la dimension de son poste de chef de projet en assumant la responsabilité correspondante à cette fonction, ce qui m'a conduit à confirmer son embauche en CDI », conclut Antoine Helye, gérant de l'entreprise Charpentier.



David Ouvrard de la société Charpentier aux Herbiers